

Adatkezelési tájékoztató

duális képzésben résztvevő hallgatók számára

A **Rail Cargo Hungaria Árufuvarozási Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhely: 1133 Budapest, Váci út 92., cégjegyzékszám: 01-10-045318) mint adatkezelő és mint munkáltató (a továbbiakban: „**Társaság**” vagy „**Adatkezelő**”) jelen tájékoztató útján tesz eleget a *Munka Törvénykönyvéről* szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: „**Mt.**”) 10. § (5) bekezdésében és az Mt. 11/A. § (1) bekezdésében foglalt kötelezettségének, valamint a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló az Európai Parlament és a Tanács 2016/679. számú rendelete (a továbbiakban: „**GDPR**”) szerinti tájékoztatási kötelezettségének.

Jelen tájékoztató **2025. február 25.** napjától hatályos és a Társaság székhelyén, valamint a jelentkezés során kerül közzétételre.

A Társaság tájékoztatja az érintetteket, hogy az adatkezelésre vonatkozó fogalmak, alapelvek, továbbá az adatkezelés biztonságához köthető részletesebb szabályozások és az érintettek GDPR szerinti érintetti jogainak gyakorlásával összefüggő, bővebb információk a Társaság Adatvédelmi Szabályzatában találhatóak, amely dokumentum mindenkor hatályos változata az Adatkezelő székhelyén, valamint az intranet hálóján érhető el.

A Társaság a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: **Nftv.**) szerint duális képzést nyújt, valamint munkaszerződést köt a felsőoktatásban résztvevő hallgatóval, illetve képzésben részt vevő személlyel (a továbbiakban: „**hallgató**”). A munkaszerződésre főszabály szerint a *munka törvénykönyvéről* szóló 2012. évi I. törvénynek (a továbbiakban: „**Mt.**”) a munkaszerződésre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.

1. Fogalmak

A jelen tájékoztató fogalmi rendszere megegyezik a GDPR 4. cikkében meghatározott fogalmakkal.

A Társaság, mint az Ön munkáltatója, jogi személyként a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan, vagy másokkal együtt határozza meg, így adatkezelőnek minősül.

A Társaság kiemeli, hogy személyes adatnak minősül az azonosított vagy azonosítható természetes személyre (azaz „érintettre”) vonatkozó bármely információ. Azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, egy vagy több tényező, azonosító alapján azonosítható.

2. Egyes adatkezelések

2.1. Jelentkezés Adatkezelőhöz gyakorlati képzésre (duális képzésre)

Adatkezelés célja	A hallgatók gyakorlati képzésre történő jelentkezésének rögzítése, ezt követően kapcsolatfelvétel a szerződéskötéssel kapcsolatban
Kezelt adatok köre	A hallgató neve, születési ideje, lakcíme, anyja neve, adóazonosító jele, TAJ-száma, a gyakorlati képzés megnevezése, egyéb a jelentkezés során megadott személyes adatok.
Érintettek köre	A Társasággal munkaszerződést kötő hallgatók.
Adatkezelés jogalapja	Az érintettel fennálló munkaviszonyra tekintettel a GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontja szerinti szerződés teljesítése.
Adattárolás határideje	A munkaszerződés megszűnésétől számított 3 év, amennyiben a jelentkezéssel kapcsolatos személyes adatok kezelésére az Nftv által meghatározott ideig kerül sor, az iratkezelési szabályzatban meghatározott ideig kezeli a személyes adatokat az Adatkezelő.
Adatkezelés módja	Papíralapon, illetve esetlegesen elektronikusan.

Adat forrása	Érintettől felvett adat, valamint a felsőoktatási intézménytől származó adat, amellyel az érintett hallgatói jogviszonyban áll és amely szükség szerint továbbítja a személyes adatokat az Adatkezelő részére.
Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei	A személyes adat szolgáltatása kötelező, az a szerződés teljesítéséhez szükséges, így amennyiben az érintett nem bocsátja a Társaság rendelkezésére az adatokat, úgy a Társaság nem tud eleget tenni a jogszabályban foglalt kötelezettségének és nem tudja a jelentkezést rögzíteni.
Automatizált döntéshozatal és profilalkotás	A Társaság nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt és nem végez profilalkotást.
Kik ismerhetik meg a személyes adatokat?	A Társaság HR osztályának illetékes munkavállalói. Az Adatkezelő adatfeldolgozóinak hatályos jegyzékét jelen Adatkezelési tájékoztató 3. pontja tartalmazza.
Adattovábbítás	Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére nem történik.

2.2. Alkalmassági vizsgálat

Adatkezelés célja	A hallgatók munkaköri és szakmai alkalmasságának megállapítása, illetve ellenőrzése.
Kezelt adatok köre	A hallgató neve, születési ideje, lakcíme, TAJ-száma, a gyakorlati képzés megnevezése, annak ténye, hogy a munkavállaló adott munkavégzésre „alkalmas” vagy „nem alkalmas”, illetve a foglalkozás-egészségügyi orvos által megnevezett alkalmasságot érintő esetleges korlátozás.
Érintettek köre	A Társasággal munkaszerződést kötő hallgatók.
Adatkezelés jogalapja	A <i>munkavédelemről</i> szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: „ Munkavédelmi tv. ”) 49. § (1) bekezdése, valamint a <i>munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről</i> szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 15. §-ra tekintettel a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja szerinti jogi kötelezettség teljesítése.
Adattárolás határideje	Az alkalmassági vélemény kézhezvételétől a munkaszerződés megszűnését követő legfeljebb 3 évig.
Adatkezelés módja	Papíralapon, illetve esetlegesen elektronikusan.
Adat forrása	Érintettől felvett adat.
Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei	A személyes adat szolgáltatása kötelező, az a munkaszerződés teljesítéséhez szükséges, így amennyiben az érintett nem bocsátja a Társaság rendelkezésére az adatokat, úgy a Társaság nem tud eleget tenni a jogszabályban foglalt kötelezettségének és nem tudja ellenőrizni a hallgatók alkalmasságát.
Automatizált döntéshozatal és profilalkotás	A Társaság nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt és nem végez profilalkotást.
Kik ismerhetik meg a személyes adatokat?	A Társaság HR osztályának illetékes munkavállalói, foglalkozás-egészségügyi szolgáltató adatfeldolgozóként, továbbá adattovábbítás útján a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő ismerheti meg. Az Adatkezelő adatfeldolgozóinak hatályos jegyzékét jelen Adatkezelési tájékoztató 3. pontja tartalmazza.
Adattovábbítás	Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére nem történik.

2.3. A munkaszerződéssel kapcsolatos adatok nyilvántartása

A Társasággal kötött munkaszerződés alapján a hallgató személyi iratanyaga körébe tartozik:

- a hallgató személyi anyaga, azaz az Mt. szerint kért vagy a munkavégzésre irányuló jogviszonyhoz szükséges és keletkezett iratok, a belépési adatlap, a munkaszerződés és annak módosítása(i), munkaviszonyt megszüntető jognyilatkozat, írásbeli figyelmeztetéssel kapcsolatos adatok;
- a hallgató munkaviszonyával összefüggő egyéb irat;
- és a hallgató kérelmére kiállított vagy önként átadott adatokat tartalmazó irat.

A személyügyi nyilvántartás vezetéséhez az érintett hallgató saját magára vonatkozóan köteles adatot szolgáltatni. A nyilvántartás adatkörében beállt változásról az érintett köteles azonnali hatállyal, írásban bejelentést tenni. A hallgatókra vonatkozó személyügyi adatok mind elektronikusan, mind papír alapon tárolásra kerülnek.

Adatkezelés célja	A munkaszerződés megkötése, a munkaviszonyból származó kötelezettség teljesítése vagy a munkaviszony megszüntetése, az ezekkel kapcsolatos jogosultságok elismerése és kötelezettségek tanúsítása.
Kezelt adatok köre	Az érintett neve, születési neve, születési helye és ideje, anyja születési neve, állandó lakcíme, oktatási azonosítója, értesítési címe (amennyiben eltérő a lakcímétől), adóazonosító jele, társadalombiztosítási azonosító jele (TAJ szám), személyazonosító igazolvány száma, önkéntes és magánnyugdíjpénztári tagsági adatok (amennyiben igénybe veszi), végzettség, nyelvvizsga adatok, bankszámlaszám, bankszámla tulajdonos neve, bankszámlát vezető pénzügyi intézmény neve, Egészségügyi kiskönyv, telefonszáma, e-mail címe, fiatalos hallgató esetén a törvényes képviselőjének neve, lakcíme és elérhetősége.
Érintettek köre	A Társasággal munkaszerződést kötő hallgatók, illetve esetlegesen törvényes képviselőjük.
Adatkezelés jogalapja	Az érintettel fennálló munkaviszonyra tekintettel a GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontja szerinti szerződés teljesítése.
Adattárolás határideje	A munkaszerződés megszűnésétől számított 3 év.
Adatkezelés módja	Papíralapon, illetve elektronikusan.
Adat forrása	Érintettől felvett adat.
Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei	A személyes adat szolgáltatása kötelező, az a munkaszerződés teljesítéséhez szükséges, így amennyiben az érintett nem bocsátja a Társaság rendelkezésére az adatokat, a Társaság nem tudja teljesíteni a munkaszerződésből eredő kötelezettségeit.
Automatizált döntéshozatal és profilalkotás	A Társaság nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt és nem végez profilalkotást.
Kik ismerhetik meg a személyes adatokat?	A hallgató adatait a Társaság HR osztályának munkavállalói, a szervezeti egység vezetője és a Társaság ügyvezetése ismerheti meg.
Adattovábbítás	Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére nem történik.

2.4. Bérszámfejtés teljesítése

A bérszámfejtés magába foglalja a Társaság és a hallgató bér és bérjellegű juttatásaival, jövedelmeikkel kapcsolatos adó- és járulékfizetési kötelezettségeinek kiszámítását, nyilvántartását, igazolását, valamint az ezzel kapcsolatos adatszolgáltatási kötelezettségek teljesítését.

A Társaság nyilvántartja továbbá az érintetteknek az adókedvezményekre (családi, első házasság stb.) vonatkozó nyilatkozatait, illetve az igénybevitelhez szükséges (esetleg harmadik személyre vonatkozó) nyilatkozatait.

Adatkezelés célja	A munkaviszony vonatkozásában felmerülő bejelentési, adózási, társadalombiztosítási és járulékfizetési kötelezettségek teljesítése.
Kezelt adatok köre	A bérjegyzék az alábbi adatokat tartalmazza: a munkavállaló neve és adóazonosító jele, a munkavállaló belépésének kelte, átutalással történő bérfizetés esetén bankszámlaszáma, a munkaidőre vonatkozó adatok (ledolgozott munkaidő, fizetett távollét, fizetetlen távollét, egyéb idő), kifizetések és levonások, egyéb tájékoztató adatok (besorolási bér, munkáltatói terhek, esetleges teljesítmény pótlék, illetve teljesítmény bónusz mértéke), szabadságra vonatkozó tájékoztatást, az érintett bevételeinek teljes összegét és jogcímét, az adóelőleg, adó, a járulék, valamint a kifizetőt és a munkáltatót terhelő társadalombiztosítási járulék alapjául szolgáló összeget, a munkáltatót terhelő társadalombiztosítási járulékot, valamint a levont adóelőleg, adó, járulékösszeg, továbbá az előző időszakban teljesített kifizetést terhelő, és a megfizetett adó- és járulékkötelezettségek jogcímenkénti összegét. A bérszámfejtés során kezelt adatok körét az <i>adózás rendjéről</i> szóló 2017. évi CL. törvény (a továbbiakban: „Art.”) 50. §-a határozza meg. Kezelt adatok ennek alapján különösen a természetes személy természetes személyazonosító adatai (ideértve a születési név és a titulus is), neme, állampolgársága, a természetes személy adóazonosító jele, társadalombiztosítási azonosító jelét (TAJ szám). Az adókedvezmények igénybevételéhez szükséges, a <i>személyi jövedelemadóról</i> szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: „Szja tv.”) 29/A. §, 29/B. § és 29/C. §, 29/D. § valamint 29/E. § és 29/F. § szerinti adatokat, így – az érvényesített adókedvezménytől függően – különösen a kedvezmény közös érvényesítésének tényét, annak arányát, a magzat kivételével minden eltartott (kedvezményezett eltartott) nevét, adóazonosító jelét, az arra vonatkozó adatot, hogy e személyek – ideértve a magzatot is – a tárgyhónapban eltartottnak, kedvezményezett eltartottnak, illetve felváltva gondozott gyermeknek minősülnek-e, a házastárs nevét, adóazonosító jelét, a kedvezmény igénybe vételének módjára (egyedül, megosztással) vonatkozó döntést. A Társaság kezelheti a munkavállaló egészségpénztár és szakszervezeti tagságára vonatkozó azon adatokat, amelyek az adó és járulékkötelezettségek teljesítése (bérszámfejtés, társadalombiztosítási ügyintézés) céljából szükségesek.
Érintettek köre	A Társasággal munkaszerződést kötő hallgatók
Adatkezelés jogalapja	Az adókedvezmények érvényesítése esetén az Art. 50. §, valamint az Szja tv. 29/A. §, 29/B. § és 29/C. §, 29/D. § valamint 29/E. § és 29/F. § alapján a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja. A bérszámfejtés teljesítése körében az Art. 50. §-ban foglaltakra tekintettel a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja és az érintettre vonatkozó munkaszerződés teljesítésére tekintettel a GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontja. Az Adatkezelő a munkavállalók különleges személyes adatait a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontjára tekintettel a GDPR 9. cikk (2) bekezdés b) pontja alapján kezeli.
Adattárolás határideje	A személyes adatok tárolásának időtartama a számviteli bizonylatnak minősülő adatok tekintetében jogalapot adó jogviszony megszűnését követő 8+1 év. Valamint a <i>társadalombiztosítási nyugellátásról</i> szóló 1997. évi LXXXI. törvény 99/A. §-a alapján a Tbj. szerinti nyilvántartásra kötelezett, azaz a Társaság, a biztosított, volt biztosított biztosítási jogviszonyával összefüggő, a szolgálati időről vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő keresetről,

	jövedelemről adatot tartalmazó munkaügyi iratokat (pl. bérjegyzék, járulékgazolások) a biztosított, volt biztosított irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő 5 évig köteles megőrizni.
Kik ismerhetik meg a személyes adatokat?	Az Adatkezelő HR osztályának illetékes munkavállalói, illetve a Társaság ügyvezetése ismerhetik meg.
Adattovábbítás	A munkavállalók adatai a bejelentéssel összefüggésben a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) számára kerülnek továbbításra. Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére nem történik.

2.5. Oktatással, képzéssel kapcsolatos adatkezelés

A Társaság számára az oktatást az adott szakterületre szakosodott külső oktató/illetve oktatással foglalkozó társaság is végezheti, így az adatok továbbításra kerülhetnek a számára. A Társaság jogosult az oktatások, szakmai képzések lebonyolítása érdekében kijelölni akár belső munkatársát, akár külső szakértőket.

Adatkezelés célja	A Társaság által biztosított tűz- és munkavédelmi oktatásra való jelentkezés, oktatása lefolytatása.
Kezelt adatok köre	Az oktatásra jelentkező hallgató neve, aláírása és munkaköre.
Érintettek köre	A Társasággal munkaszerződést kötő hallgatók.
Adatkezelés jogalapja	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja alapján az érintett hozzájárulása.
Adattárolás határideje	Az oktatás megtörténtét követő ötödik év végéig.
Adatkezelés módja	Papíralapon, illetve elektronikusan.
Adat forrása	Érintettől felvett adat.
Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei	A nem kötelező oktatásokkal kapcsolatban az adat szolgáltatása nem kötelező, amennyiben az érintett nem bocsátja a Társaság rendelkezésére az adatokat, úgy nem áll módjában részt venni az oktatásokon.
Automatizált döntéshozatal és profilalkotás	A Társaság nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt és nem végez profilalkotást.
Kik ismerhetik meg a személyes adatokat?	A hallgatók adatait a Társaság, illetve a Társaság számára oktatást végző esetleges külsős személyek, társaságok - mint adatfeldolgozók - illetékes munkavállalói ismerhetik meg. Az Adatkezelő adatfeldolgozóinak hatályos jegyzékét jelen Adatkezelési tájékoztató 3. pontja tartalmazza.
Adattovábbítás	Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére nem történik.

2.6. Munkaruha és védőeszköz biztosítása

A Társaság a Munkavédelmi tv., az egyéni védőeszközökről és a 89/686/EGK tanácsi irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/425 rendelete, továbbá a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használat minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII.22) EÜM rendelet (a továbbiakban: „EüM rendelet”) alapján a hallgatók számára a munkaruhát, illetve védőeszközt biztosítja.

A munkaruha és védőeszköz kiadása a Társaság jogszabályon alapuló kötelezettsége.

Adatkezelés célja	Munkaruha és védőeszköz átadásának nyilvántartása.
Kezelt adatok köre	Az érintett neve, munkaköre, átadott munkaruhák és védőeszközök megnevezése, beütött chipkódjának utolsó négy számjegye, mérete, kiadás időpontja, csere időpontja.

Érintettek köre	A Társasággal munkaszerződést kötő hallgatók.
Adatkezelés jogalapja	A GDPR 6. cikk (1) bekezdésének f) pontja alapján az Adatkezelő jogos érdeke.
Adattárolás határideje	Az átadást követő 5 évig.
Adatkezelés módja	Papíralapon.
Adat forrása	Érintettől felvett adat
Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei	Amennyiben a hallgató nem ad meg bizonyos adatokat (pl. ruhaméret), a Társaságnak nem áll módjában a megfelelő méretű munka- vagy védőruha biztosítása.
Automatizált döntéshozatal és profilalkotás	Az Adatkezelő nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt és nem végez profilalkotást.
Kik ismerhetik meg a személyes adatokat?	A hallgatók adatait a Társaság SCM osztályának illetékes munkavállalói, valamint a munkaruhákat és védőeszközöket biztosító társaság, mint adatfeldolgozó ismerhetik meg. Az Adatkezelő adatfeldolgozóinak hatályos jegyzékét jelen Adatkezelési tájékoztató 3. pontja tartalmazza.
Adattovábbítás	Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére nem történik.

3. Adatfeldolgozók

Az adatfeldolgozók önálló döntést nem hoznak, kizárólag az Adatkezelővel kötött szerződés, és a kapott utasítások szerint jogosultak eljárni. Az adatfeldolgozók a részükre a Társaság által továbbított és általuk kezelt vagy feldolgozott személyes adatokat a GDPR által előírt rendelkezésekkel összhangban rögzítik, kezelik, ill. dolgozzák fel. Az adatfeldolgozók az érintettek által megadott személyes adatokhoz a jelen Adatkezelési tájékoztatóban megjelölt, az egyes adatkezelési célokhoz igazodóan rendelkezésre álló felhasználási időn belül végeznek adatkezelési műveleteket.

4. Érintetti jogok

Az érintett tájékoztatást kérhet személyes adatainak kezeléséről; valamint kérheti személyes adatainak helyesbítését; az adatkezelés korlátozását; adatainak törlését az Adatkezelőtől, vagy az Adatvédelmi tisztviselőhöz közvetlenül a adatvedelem.rch.hu@railcargo.com e-mail címen, illetve jogosult az adathordozhatósághoz, valamint a jogorvoslathoz való jogával, illetve a hozzájárulás visszavonásának jogával élni. Az érintett panasza esetén Magyarország területén a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz vagy – választása szerint – bírósághoz fordulhat. A bírósági eljárásban a törvényszék rendelkezik hatáskörrel.

Az Adatkezelő az érintett személyes adat kezelésre vonatkozó kérelmének teljesítése esetén az érintett minőségére (ügyfél, igénylő stb.) tekintettel, az érintett jelen Adatkezelési tájékoztató szerinti azonosítását elvégzi, és az érintett kérelmének/kérésének az Adatkezelő kizárólag az érintett megfelelő szintű azonosítását követően jogosult eleget tenni.

Amennyiben a kérelmező a személyes adatkezeléssel kapcsolatos kérelmét nem a jelen Adatkezelési tájékoztatóban foglaltak szerint tette meg és az Adatkezelő a kérelmező megfelelő, adatbiztonsághoz és/vagy titok védelemhez szükséges (jelen Adatkezelési tájékoztató szerinti) azonosítását nem tudta elvégezni (nem tudta érintettként beazonosítani), a kérelmezőt az Adatkezelő hiánypótlásra hívja fel, amelynek elmulasztása, vagy nem teljesítése esetén a kérelem megválaszolását az Adatkezelő nem tudja teljesíteni.

Az Adatkezelő által kért, szükséges személyes adatok megadására/hiányzó tevékenység elvégzésére történő felhívástól a személyes adat megadásáig eltelt idő a kérelem megválaszolásának határidejébe nem számít bele.

Az Adatkezelő minden olyan címzettet tájékoztat valamennyi helyesbítésről, törlésről vagy adatkezelés-korlátozásról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölték, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az érintettet kérésére az adatkezelő tájékoztatja e címzettekről.

a) Tájékoztatáshoz való jog és hozzáférés

A GDPR 13. cikkében foglalt kötelezettségnek megfelelően az Adatkezelő köteles – amennyiben a személyes adat az érintettől származik a személyes adatok megszerzésének időpontjában – az adatkezelésre vonatkozó alábbi információkat érintettek rendelkezésére bocsátani:

- a) az adatkezelőnek és képviselőjének a kiléte és elérhetőségei;
- b) az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségei, ha van ilyen;
- c) a személyes adatok tervezett kezelésének célja, valamint az adatkezelés jogalapja;
- d) adott esetben a személyes adatok címzettjei, illetve a címzettek kategóriái, ha van ilyen;
- e) a személyes adatok tárolásának időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;
- f) az érintett azon jogáról szóló tájékoztatás, hogy kérelmezheti az adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen, valamint az érintett adathordozhatósághoz való jogáról;
- g) hozzájáruláson alapuló adatkezelés esetén a hozzájárulás bármely időpontban történő visszavonásához való jog, amely nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét;
- h) a felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának jogáról;
- i) arról, hogy a személyes adat szolgáltatása jogszabályon vagy szerződéses kötelezettségen alapul vagy szerződés kötésének előfeltétele-e, valamint, hogy az érintett köteles-e a személyes adatokat megadni, továbbá, hogy milyen lehetséges következményekkel járhat az adatszolgáltatás elmaradása.

Ha a személyes adatokat nem az érintettől szerezték meg, az Adatkezelő az érintett rendelkezésére bocsátja a fenti információkat, valamint azokon túlmenően a GDPR 14. cikkének értelmében az alábbi információkat:

- a) az érintett személyes adatok kategóriái;
- b) a személyes adatok címzettjei, illetve a címzettek kategóriái, ha van ilyen;
- c) a személyes adatok forrása és adott esetben az, hogy az adatok nyilvánosan hozzáférhető forrásokból származnak-e.

Ha a személyes adatokat nem az érintettől szerezték meg az Adatkezelő a tájékoztatást:

- a) a személyes adatok megszerzésétől számított észszerű határidőn, de legkésőbb egy hónapon belül;
- b) ha a személyes adatokat az érintettel való kapcsolattartás céljára használják, legalább az érintettel való első kapcsolatfelvétel alkalmával; vagy
- c) ha várhatóan más címmel is közlik az adatokat, legkésőbb a személyes adatok első alkalommal való közlésekor köteles megtenni.

Nem kell eleget tenni a fent írt tájékoztatási kötelezettségnek, amennyiben:

- az érintett már rendelkezik az e pontokba foglalt információkkal,
- a szóban forgó információk rendelkezésre bocsátása lehetetlennek bizonyul vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényelne,
- az adat megszerzését vagy közlését kifejezetten előírja az Adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy a hatályos magyar jog, amely az érintett jogos érdekeinek védelmét szolgáló megfelelő intézkedésekről is rendelkezik vagy
- a személyes adatoknak valamely uniós vagy a hatályos magyar jogban előírt szakmai titoktartási kötelezettség alapján bizalmasnak kell maradnia.

Az érintett hozzáférési joga – a GDPR 15. cikkében meghatározottakkal összhangban – az alábbi információk rendelkezésre bocsátására terjed ki:

- adatkezelés céljai;
- érintett személyes adatok kategóriái;
- azon címzettek, akikkel a személyes adatokat közlik vagy közölni fogják;
- személyes adatok tárolásának tervezett időtartama;
- érintett jogai a személyes adatok kezelése körében;
- az adatok forrása, amennyiben nem az érintettől gyűjtötték őket;
- automatizált döntéshozatalra vonatkozó információk.

Az Adatkezelő minden esetben törekszik arra, hogy az általa az érintettnek adott tájékoztatás minden esetben a GDPR által meghatározott szabályok teljesítése mellett is a lehetőségekhez mérten tömör, átlátható, érthető, könnyen hozzáférhető, világos és közérthető legyen. A tájékoztatás és intézkedés megtételéért az Adatkezelő felelős. Az Adatkezelő az érintettnek adott minden tájékoztatást írásban tesz meg, ideértve az elektronikus utat is. Az Adatkezelő tekintettel a GDPR 15. cikkében, valamint a 32. cikkében foglalt adatbiztonsági szabályokra tekintettel az érintett számára tájékoztatást csak és kizárólag abban az esetben nyújt, ha az Adatkezelő meggyőződött az érintett személyazonosságáról. Amennyiben a személyazonosság igazolása nem történik meg, az Adatkezelő az érintetti joggyakorlási kérelmet elutasítja, és egyben tájékoztatja az érintettet jogai gyakorlásának módjáról.

Az Adatkezelő az érintettet a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja a jogaival kapcsolatos - megfelelően közölt nyilatkozatba foglalt - kérelem esetén. Figyelembevée a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez az egy hónapos határidő további két hónappal meghosszabbítható az Adatkezelő által az Adatkezelőhöz történő kérelem benyújtásától/beérkezésétől számított egy hónapon belüli indokolt, érintettnek küldött tájékoztatással.

Megfelelő közlésnek, illetve beérkezésnek az számít, ha az írásba foglalt igényt az érintett az Adatkezelő hivatalos címére vagy az erre a célra megadott email címére megküldi és az oda megérkezik.

A nem a fentieknek megfelelően közölt igényt az Adatkezelő nem veszi figyelembe.

A személyes adatok kezelésével összefüggő tájékoztatás, illetve kommunikáció könnyen hozzáférhető és közérthető kell, hogy legyen, valamint azt világosan és egyszerű nyelvezettel kell megfogalmazni. Ez az elv vonatkozik különösen az érintetteknek az adatkezelő kiletéről és az adatkezelés céljáról való tájékoztatására, valamint az azt célzó további tájékoztatásra, hogy biztosított legyen az érintett személyes adatainak tisztességes és átlátható kezelése, továbbá arra a tájékoztatásra, hogy az érintetteknek jogukban áll megerősítést és tájékoztatást kapni a róluk kezelt adatokról.

Az Adatkezelő a jelen pontban foglaltak szerinti tájékoztatást és intézkedéseket díjmentesen végzi, költségtérítést az Adatkezelő csak a GDPR 12. cikk (5) bekezdésében meghatározott esetben számít fel.

b) Helyesbítéshez való jog

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Figyelembe véve az adatkezelés célját, az érintett jogosult arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését.

c) Tiltakozás joga

Az érintett tiltakozhat személyes adatainak kezelése ellen az Adatkezelőhöz intézett nyilatkozatával, ha az adatkezelés jogalapja

- a GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pontja szerinti közérdek vagy
- a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogos érdek.

Tiltakozási jog gyakorlása esetén az Adatkezelő nem kezelheti tovább a személyes adatokat, kivéve, ha az Adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak. Annak megállapítása kapcsán, hogy az adatkezelést kényszerítő erejű jogos okok indokolják, az Adatkezelő vezetőisége dönt.

Az ezzel kapcsolatos álláspontjáról véleményben tájékoztatja az érintettet. A megállapításig terjedő időtartamra a személyes adatok megfelelően korlátozásra kerülnek.

Az érintett hozzájárulásán (GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja) alapuló adatkezelés esetén az érintettet nem illeti meg a tiltakozás joga.

d) Az adatkezelés korlátozásához való jog

Az adatkezelés korlátozására abban az esetben kerülhet sor, amennyiben:

- az érintett vitatja az adatok pontosságát, az adatok helyességének megállapításáig terjedő időtartamra az Adatkezelő korlátozza a személyes adatok kezelését;
- az adatkezelés jogellenes és az érintett törlés helyett a felhasználás korlátozását kéri;
- az adatkezelőnek már nincs szüksége az adatokra, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez;
- az érintett tiltakozik a személyes adatok kezelése ellen a GDPR 21. cikke szerint, a tiltakozással kapcsolatos mérlegelés elvégzésének erejéig.

Az érintett személyes adata kezelése elleni tiltakozásának elbírálásának időtartamára – de legfeljebb 5 napra – az adatkezelést az Adatkezelő felfüggeszti, a tiltakozás megalapozottságát megvizsgálja és döntést hoz, amelyről a kérelmezőt tájékoztatja.

Amennyiben a tiltakozás indokolt, az adatot az Adatkezelő korlátozza, azaz kizárólag a tárolás, mint adatkezelés valósulhat meg mindaddig, amíg:

- az érintett hozzájárul az adatkezeléshez;
- jogi igények érvényesítéséhez szükséges a személyes adatok kezelése;
- más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében szükségessé válik a személyes adatok kezelése; vagy
- jogszabály közérdekből elrendeli az adatkezelést.

Amennyiben az adatkezelés korlátozását az Adatkezelő feloldja, a korlátozás feloldását megelőzően a korlátozás feloldásának tényéről írásban tájékoztatja azt az érintettet, akinek a kérésére a korlátozás megtörtént, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Ha az adatkezelés korlátozását az érintett kérte, a korlátozás feloldásáról az Adatkezelő előzetesen tájékoztatja az érintettet.

e) Törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”)

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, az Adatkezelő pedig köteles arra, hogy az érintettre vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül törölje, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll:

- a) a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték;
- b) az érintett visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
- c) a személyes adatokat jogellenesen kezelték;
- d) a személyes adatokat az adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell;
- e) a személyes adatok gyűjtésére az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

Az érintett törlési jogának korlátozására csak a GDPR-ban írt alábbi kivételek fennállása esetén kerülhet sor, azaz a fenti indokok fennállása esetén a személyes adatok további megőrzése jogszerűnek tekinthető,

- a) ha a véleménynyilvánítás és a tájékozódás szabadságához való jog gyakorlása, vagy
- b) ha valamely jogi kötelezettségnek való megfelelés (azaz az Adatkezelési Nyilvántartásban jogi kötelezettség jogalappal rögzített tevékenység esetén az adatkezelés céljának megfelelő időtartam alatt), vagy
- c) ha közérdekből végzett feladat végrehajtása, vagy
- d) ha az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlása miatt, vagy
- e) ha népegészségügy területén érintő közérdekből,
- f) ha közérdekű archiválás céljából, vagy
- g) ha tudományos és történelmi kutatás céljából vagy statisztikai célból, vagy
- h) ha jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges.

f) Az adathordozhatósághoz való jog

Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, amennyiben:

- az adatkezelés jogalapja az érintett hozzájárulása vagy az adatkezelésre olyan szerződés teljesítése érdekében volt szükség, amelyben az érintett az egyik fél vagy az a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) vagy b) pont, illetve 9. cikk (2) bekezdés a) pont]
- az adatkezelés automatizált módon történik.

E pontba foglalt jog nem illeti meg az érintettet, ha az adatkezelés közérdekű vagy az Adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítványai gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges, valamint, ha ez a jog hátrányosan érintené mások jogait és szabadságait.

Amennyiben az Adatkezelőnek személyes adatokat az érintett adathordozhatósághoz való joga alapján az érintetten kívüli személy részére kell kiadnia, az Adatkezelő a jelen Adatkezelési tájékoztató keretében tájékoztatja és felhívja e címzett harmadik személyt arra, hogy az Adatkezelő által az érintett vonatkozásában átadott

személyes adatokat nem használhatja saját céljára, és ezen személyes adatokat kizárólag a vonatkozó adatvédelmi jogszabályok rendelkezései szerint, célhoz kötötten kezelheti. Az Adatkezelő az érintett kérésére harmadik személy részére megfelelően továbbított személyes adatok harmadik személy általi felhasználásáért felelősséget nem vállal.

g) A hozzájárulás visszavonásához való jog

Amennyiben az érintett személyes adatai Adatkezelő általi kezelésének jogalapja az érintett hozzájárulása, akkor az adatkezeléshez adott hozzájárulását az érintett bármikor visszavonhatja. Ezzel kapcsolatban az Adatkezelő tájékoztatja az érintetteket, hogy az Adatkezelő az érintett által adott hozzájárulás visszavonását követően is kezelheti az érintett személyes adatait jogi kötelezettségének teljesítése vagy jogos érdekei érvényesítése céljából, ha az érdek érvényesítése a személyes adatok védelméhez fűződő jog korlátozásával arányban áll.

5. Jogorvoslat

Az érintett jogosult az őt ért jogsértés kiküszöbölése végett vagy egyéb panasszal közvetlenül a Társaság Adatvédelmi tisztviselőjéhez fordulni az alábbi e-mail címen: adatvedelem.rch.hu@railcargo.com

Amennyiben az érintett sérelmesnek tartja a Társaság adatkezelését, bejelentéssel élhet a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., postacím: 1363 Budapest, Pf. 9., telefonszám: +36 (1) 391-1400, e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu, honlap: www.naih.hu).

Az érintettnek lehetősége van adatainak védelme érdekében bírósághoz fordulni, amely az ügyben soron kívül jár el. Ebben az esetben szabadon eldöntheti, hogy a lakóhelye (állandó lakcím) vagy a tartózkodási helye (ideiglenes lakcím) szerinti törvényszéknél (<http://birosag.hu/torvenyszekek>) nyújtja-e be keresetét. A lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszéket megkeresheti a <http://birosag.hu/ugyfelkapcsolati-portal/birosag-kereso> oldalon.